

## Я В РАБОЧИЕ ПОШЕЛ!

Как стать специалистом экстра-класса? С чего начать путь профессионального развития? Эти вопросы мы задали молодым рабочим – тем, кто для становления в профессии выбрал спецовку и трассу.

>>> Читайте на стр. 6



Фото Романа Шумного

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ТАК ДЕРЖАТЬ!  
стр. 2



НАСТРОЙ – БОЕВОЙ  
стр. 3



ЖИТЬ И РАДОВАТЬСЯ  
стр. 8



ПРИНЯЛИ ВЫЗОВ – И ПОБЕДИЛИ  
стр. 9



ВНИМАНИЕ, ДИКТАНТ!  
стр. 9

### ЦИФРА НОМЕРА

**514** РАБОЧИХ В ВОЗРАСТЕ ДО 30 ЛЕТ  
трудится в ООО «Газпром трансгаз Уфа»  
(по данным на 31.12.2017)

### ЦИТАТА НОМЕРА

*«На таком большом предприятии, как «Газпром трансгаз Уфа», в плане профессионального развития предела совершенству нет. Кем хочешь, тем и станешь. Главное – постоянно идти вперед и не бояться работы. И я готов на своем месте делать ее добросовестно!»*

Руслан ДЖУРАЕВ, линейный обходчик линейно-эксплуатационной службы Стерлитамакского ЛПУМГ (на фото)

## ДОШЕЛ ДО БЕРЕГА ТУРЦИИ

30 апреля у черноморского побережья Турции завершилась глубоководная укладка морского участка первой нитки газопровода «Турецкий поток».

Уникальность проекта – в сочетании глубины, длины и диаметра газопровода. Укладка первой из двух запланированных ниток заняла около 12 месяцев. Средняя скорость строительства на глубоководье составила 4,3 км в день. Максимальная производительность – 5,6 км в сутки – достигнута дважды в феврале этого года.

Проект «Турецкий поток» реализуется в соответствии с графиком одновременно на побережьях России и Турции и в Черном море. Трубопровод по дну Черного моря соединит российский берег (район г. Анапы) и европейскую часть Турции, где в районе п. Кыйыкей ведется сооружение приемного терминала. С окончанием строительства участков береговых примыканий работы по первой нитке будут полностью завершены. Глубоководная укладка второй нитки газопровода продолжится в третьем квартале 2018 года.

– Темп строительства – высокий. С 7 мая 2017 года, когда началась трубоукладочная кампания, суммарно по двум ниткам построено уже 1161 км морского газопровода, что составляет 62% от его общей протяженности. «Турецкий поток», без сомнения, сыграет большую роль в укреплении энергобезопасности Турции и Европы, – сказал Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

Первые поставки по трубопроводу «Турецкий поток» «Газпром» планирует начать в конце 2019 года. Мощность каждой из ниток составит 15,75 млрд кубометров в год.

## ДИВИДЕНДЫ ПО ИТОГАМ 2017 ГОДА

Правление рассмотрело вопросы, касающиеся подготовки и проведения годового Общего собрания акционеров компании. В частности, одобрено предложение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» 29 июня 2018 года в г. Санкт-Петербурге с 10 часов. Регистрацию участников собрания предлагается провести 27 июня с 10 до 17 часов и 29 июня с 9 часов.

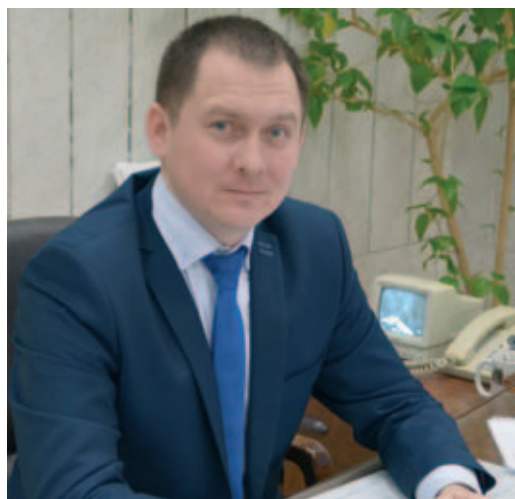
Также подготовлены предложения Совету директоров о выплате дивидендов по результатам деятельности ПАО «Газпром» в 2017 году. В частности, предлагаемый размер дивидендов составляет 8,04 руб. на одну акцию (на уровне предыдущего года). Решение о выплате дивидендов, их размере, форме и сроках выплаты, а также дате, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, будет принято собранием акционеров по рекомендации Совета директоров.

По данным Управления информации

ПАО «Газпром».

Все новости – на [gazprom.ru](http://gazprom.ru)

## НАЗНАЧЕНИЕ



Петров Валерий Александрович с 6 апреля переведен начальником Кармаскалинского ЛПУМГ. Ранее исполнял обязанности начальника филиала, работал главным инженером – заместителем начальника Кармаскалинского ЛПУМГ.

## ТАК ДЕРЖАТЬ!

**В ПАО «Газпром» прошло заседание по рассмотрению результатов производственно-хозяйственной деятельности ООО «Газпром трансгаз Уфа» за 2017 год. С докладом выступил генеральный директор Общества Шамиль Шарипов. Он представил основные показатели работы предприятия за истекший год, рассказав о ходе реализации производственных и социальных проектов.**



Общество «Газпром трансгаз Уфа» по-прежнему обеспечивает надежный и бесперебойный транспорт газа по Республике Башкортостан, а также осуществляет отдельные виды деятельности, направленные на безотказную эксплуатацию Единой системы газоснабжения и реализацию принципов корпоративной политики.

Предприятие эксплуатирует 4 715 километров газопроводов, 12 компрессорных цехов, 146 газораспределительных станций и 11 АГНКС, функционируют 9 линейных производственных управлений и 6 сервисных филиалов.

В 2017 году обеспечена надежная и безопасная работа объектов. Объем транзита газа составил 101 млрд кубических метров. Потребителям Республики Башкортостан поставлено свыше 15 млрд кубометров голубого топлива.

## НАДЕЖНОСТЬ ГАЗОТРАНСПОРТНОЙ СИСТЕМЫ

Объекты транспорта и распределения газа работали в штатном режиме. В установленные сроки проведены все запланированные «Газпромом» комплексы планово-предупредительных работ.

Показатели надежности ГПА серии «Уфа» с двигателем АЛ-31СТ также остаются на стабильно высоком уровне – наработка на отказ составила 11 396 часов.

На газораспределительных станциях Общества выполнен весь комплекс запланированных диагностических и ремонтных работ в соответствии с целевыми программами «Газпрома». Суммарная доля ГРС, оснащенных системами телемеханики, составила 98 %.

Оснащенность автотракторного парка обеспечивает 100 % потребность Общества в транспортных услугах. Численность технологического транспорта составляет 1055 единиц, в том числе 900 единиц автотракторной техники. В отчетном году обновлены 42 единицы автомобильной, специальной и прицепной техники.

Проведены комплексные обследования 968 км газопроводов с продлением сроков их безопасной эксплуатации и оформлением экспертизы промышленной безопасности; внутритрубная диагностика 733 км и вертолетное обследование 2798 километров линейной части; плановое диагностирование прочего оборудования.

Введены объекты промышленного назначения из состава проекта «Производственная база Управления аварийно-восстановительных работ».

## КОМПРИМИРОВАННЫЙ ПРИРОДНЫЙ ГАЗ

В октябре 2017 года при непосредственном участии специалистов Общества введе-

на в эксплуатацию четвертая по счету АГНКС в г. Уфе, главной отличительной особенностью которой стало применение технологического оборудования отечественного производства. Кроме этого, в отчетном году были построены и введены в эксплуатацию компактные блочно-модульные АГНКС на промышленных площадках Аркауловского и Полянского управлений Общества с применением модулей КПП производства «Барренс».

Сохранена положительная динамика увеличения объемов использования компримированного природного газа собственным автотранспортом. Общая реализация КПП Группой «Газпром» в нашем регионе составила свыше 29 миллионов кубических метров, что на 14 % выше аналогичного показателя 2016 года.

Переоборудовано на ГБО 26 единиц собственного транспорта, приобретено 36 газобаллонных автомобилей заводского исполнения, 1 ПАГЗ и 1 мобильный компрессорный блок. Общее количество газобаллонных автотранспортных средств достигло 348 единиц, что составляет 51 % всего автопарка.

## ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

В 2017 году Уфимским компрессорным заводом продолжена работа по поэтапной локализации производства модулей компримирования природного газа, предусмотренная «дорожной картой». На площадке АГНКС Кармаскалинского ЛПУМГ успешно проведены приемочные испытания опытного образца такого модуля, степень импортозамещения комплектующих по которому состави-

ла 30 %. В настоящее время ведется подготовка к испытаниям компрессорной установки, разработанной и изготовленной силами этого завода. До конца текущего года заводом-изготовителем планируется выпуск модуля КПП, полностью состоящего из отечественных комплектующих.

В целом с 2014 года компанией уже приобретено 55 видов региональной продукции на общую сумму 6,6 млрд руб. При этом только в 2017 году сумма контрактов достигла 1,4 млрд руб.

## ИННОВАЦИИ

На достойном уровне продолжается реализация инновационной деятельности. Сегодня на предприятии действуют 30 патентов Российской Федерации, обеспечивающих правовую защиту созданных технологий и дающих право на их практическое использование. Три патента использованы в собственном производстве с суммарным эффектом более 19 млн руб. Поданы четыре новые заявки на предполагаемые изобретения.

## ЭКОЛОГИЯ

В 2017 году в рамках Года экологии выполнены все запланированные мероприятия, наиболее значимым из которых стал ввод в эксплуатацию новых очистных сооружений в УАВР.

## КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРЫ

Списочная численность работающих на конец отчетного периода составила 5 047 человек. Текучесть кадров составила 1,22 %, сменяемость – 8,5 %. Всего в статусе «молодого специалиста» в Обществе состоят 146 человек.

В 2017 году 66 работников вступили в корпоративную программу ипотечного кредитования. Сумма социальных льгот и гарантий работникам и пенсионерам Общества составила 308 млн руб. Благотворительная деятельность Общества охватывает все основные социально-экономические направления жизни региона. На эти цели в 2017 году было направлено 7 млн рублей.

## ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2018 ГОД

В частности, предстоит обеспечить выполнение комплексного «Плана мероприятий по повышению эксплуатационной надежности и экологичности двигателя АЛ-31СТ на период 2017–2019 гг.», возобновить реконструкцию компрессорных станций КС-17 Поляна и КС-19 Шаран, организовать совместную с «Газпром газомоторное топливо» работу по строительству и вводу в эксплуатацию АГНКС-1 г. Сибай, обеспечить сопровождение работ по строительству и вводу в эксплуатацию блочно-модульной АГНКС на промышленной площадке Сибайского ЛПУМГ и др.

По информации технического отдела.

Фото Романа Шумного

Протяженность линейной части магистральных газопроводов

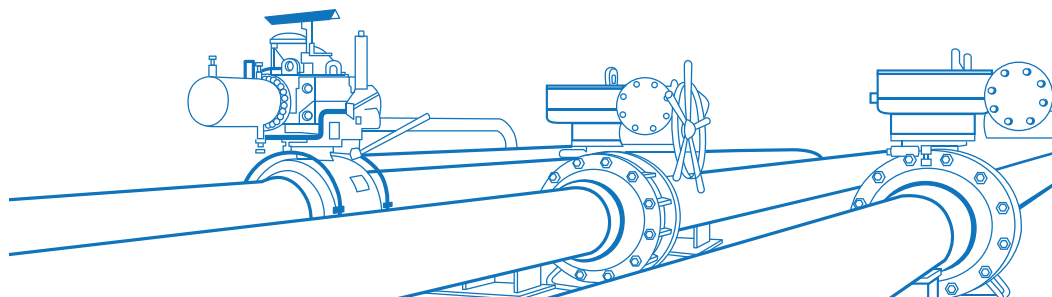
**4715 км**

Объем транзита природного газа по территории Республики Башкортостан в 2017 году

**101 млрд м<sup>3</sup>**

Поставлено потребителям Республики Башкортостан в 2017 году

**15 млрд м<sup>3</sup>**



# НАСТРОЙ – БОЕВОЙ

**В Полянском ЛПУМГ Общества продолжается капитальный ремонт на магистральном газопроводе Уренгой–Петровск. Он предусматривает полное восстановление проектных характеристик участка трубопровода 1815–1844 км диаметром 1420 мм путем устранения дефектов, выявленных в результате предварительной оценки технического состояния газовой магистрали.**

Работы проводятся в соответствии с «Программой комплексного капитального ремонта линейной части магистральных газопроводов ПАО «Газпром» на 2016–2020 гг.».

Газопровод эксплуатируется без ремонта с начала 1980-х гг. Капитальный ремонт стартовал летом прошлого года. В декабре был завершён первый этап на участке 1834–

1844 км. В настоящее время в рамках второго этапа проводятся работы на 1815–1834 км магистрального газопровода.

– Ремонт осложняется особенностями природного рельефа (это резко пересеченная местность с большими перепадами высот), – рассказывает начальник линейно-эксплуатационной службы Полянского ЛПУМГ Сергей Коврижников. – К тому же грунт в мест-



Работы на участке газовой магистрали продолжались и зимой (фото Романа Шумного)



Всего предстоит отремонтировать 29 км трубопровода (фото Романа Шумного)

ности, где проходит ремонт газовой магистрали, каменистый. Это накладывает отпечаток и на проведение изоляционных работ перед укладкой замененных участков трубопровода в траншею – в данном случае применяется скальный лист, в который «оборачивают» трубу с целью ее защиты от механических повреждений при засыпке грунтом. Настрой у нас боевой! Не подведем!

Как уточнил начальник ПОЭМГ Ильдар Адеев, исполнителем работ на объекте является ООО «Орден Ленина трест «Нефтепроводмонтаж», задействованы тяжелая техника и более 150 специалистов предприятия. Строительный контроль осуществляет служба строительного контроля Инженерно-технического центра Общества. Завершение данных работ запланировано на конец июля.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ

## СОТРУДНИЧЕСТВО

### НА ПУТИ К ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЮ

**Во время рабочего визита в Республику Башкортостан производственную площадку Дюртюлинского филиала ООО «Газпром трансгаз Уфа» посетили представители японских компаний «Кавасаки Хэви Индастриз» и «Соджиц». Встреча состоялась в рамках реализации программы научно-технического сотрудничества между ПАО «Газпром» и Агентством природных ресурсов и энергетики (АПРЭ) Министерства экономики, торговли и промышленности Японии.**

Целью визита стала оценка технических и организационных возможностей локализации производства газотурбинных двигателей M1A-17D мощностью 1,7 МВт производства «Кавасаки Хэви Индастриз» в интересах ПАО «Газпром». В настоящее время указанные двигатели применяются в составе электростанции собственных нужд

ЭГТЭС «КОРВЕТ-1,7К» российского производства МПП «Энерготехника».

Делегация посетила производственную площадку Дюртюлинского ЛПУМГ сразу после совещания, которое прошло в Уфимском моторостроительном объединении в виде презентации деятельности предприятий – участников встречи. Гости из Японии оз-

накопились с компоновкой и техническим оснащением компрессорной станции и газоперекачивающих агрегатов, работой газотурбинного двигателя АЛ-31СТ в составе ГПА-16Р «Уфа». Особый интерес у приезжих специалистов вызвала дистанционная система обнаружения утечек метана, реализованная в Обществе на площадке компрессорной станции КС Москово. В завершение посещения представители японской компании задали интересующие вопросы по техническим параметрам работы ГПА и организации эксплуатации оборудования.

В рамках сотрудничества в продолжение программы посещения также состоялась поездка на завод АО «РЭП Холдинг» (г. Санкт-Петербург) и совместное совещание в Департаменте ПАО «Газпром». В дальнейших планах газовой компании и МПП «Энерготехника» – обеспечить локализацию производства двигателя и генератора электростанции в России.

Примечательно, что опыт «Газпром трансгаз Уфа» в части использования авиопроводов интересен многим зарубежным компаниям. Так, в конце прошлого года официальная делегация Oil Turbo Compressor (Исламская Республика Иран) посетила Полянское ЛПУМГ. Визит был инициирован ПАО «ОДК-УМПО» для демонстрации работы газоперекачивающих агрегатов с двигателем АЛ-31СТ.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ

## 70 ПРАВИЛЬНЫХ ОТВЕТОВ

В Салаватском филиале Уфимского нефтяного университета прошел брейн-ринг «70 правильных ответов», посвященный юбилею компании «Газпром нефтехим Салават». В интеллектуальной викторине сразились 14 сотрудников.

Посмотреть на игру пришли студенты и коллеги участников. В первом раунде, чтобы ответить на вопросы, пришлось вспомнить важные даты, технологии, продукцию и даже социальные проекты компании. Пока в перерывах организаторы считали баллы, в интеллектуальном соревновании с удовольствием поучаствовали зрители – представители молодежи.

Следующий раунд был посвящен теме охраны труда. К гордости экспертной комиссии, конкурсанты показали отличные знания в этой сфере. А в заключительном раунде игроки должны были отвечать на вопросы по своей специальности: машинист, оператор, аппаратчик, слесарь или электромонтер. Победители всех раундов, занявшие призовые места, получили приятные подарки от компании. Бронзовым призерам вручили торты, серебряным – сертификаты в спортивный магазин. Чемпионов ждал сюрприз – сертификаты на два дня оплачиваемого отпуска.

## ПРОВЕРЬТЕ ТЯГУ В ДЫМОХОДАХ!

Специалисты «Газпром газораспределение Уфа» рекомендуют проявлять бдительность и ответственность при эксплуатации газовых приборов. Во избежание возможных несчастных случаев собственникам жилых помещений необходимо обратить внимание на исправность отопительных приборов, состояние дымовых и вентиляционных каналов и наличие тяги. Признак хорошей тяги – равномерно горящее пламя синего или фиолетового цвета.

При пользовании газовыми приборами необходимо:

- открывать форточку;
- проверять тягу в дымоходах перед каждым розжигом и во время работы газовых водонагревателей, отопительных печей;
- перед включением газифицированной печи открывать шибер;
- проверять наличие тяги в вентиляционных каналах;
- не заклеивать обоями решетку вентиляционного канала;
- при пользовании колонкой не закрывать щель под дверью – это обеспечит доступ воздуха, необходимого для полного сгорания газа;
- после окончания пользования газом закрыть краны на газовых приборах и перед ними. На ночь и перед уходом из дома обязательно проверяйте, отключены ли газовые приборы.

## КРЕДИТЫ «ПОДЕШЕВЕЛИ»

Рефинансирование потребительских кредитов в «Газпромбанке» стало еще доступнее: с 6 апреля установлена единая минимальная ставка 11,9 % для всех категорий заемщиков. Кредит предоставляется на сумму от 50 000 до 3 500 000 рублей. Максимальный срок кредитования – семь лет. Процентная ставка увеличивается на 3 п. п. в случае отсутствия личного страхования.

Для всех категорий заемщиков максимальный возраст увеличен до 70 лет на дату возврата кредита, максимальная сумма кредита, предоставляемого без обеспечения, установлена в размере 2 000 000 рублей.

Подробные условия кредитования можно узнать на сайте банка и по телефону 8 (800) 100-07-01.

Новости подбирала  
Эльвира КАШФИЕВА.

Все новости –  
на <http://vbashkortostane.gazprom.ru>



Особый интерес у японских специалистов вызвала дистанционная система обнаружения утечек метана, реализованная в Обществе (фото ПОЭК)

## ПРИОРИТЕТ – ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ

ООО «Газпром трансгаз Уфа» стало лауреатом конкурса по охране труда, проведенного между предприятиями основных видов экономической деятельности Республики Башкортостан, в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда». В рамках конкурса также отмечены специалисты по охране труда предприятия: Виль Рафиков (Кармаскалинское ЛПУМГ) и Рифкат Казыев (Аркауловское ЛПУМГ).

Вручение диплома и грамот состоялось во время совещания, посвященного актуальным вопросам производственной безопасности в ООО «Газпром трансгаз Уфа». В нем приняли участие председатель республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов, руководители структурных подразделений и ключевых отделов дочернего общества.

– Правильное отношение и мотивация персонала к собственной безопасности и безопасности окружающих в сочетании с техническими средствами – залог существенного снижения травматизма и профессиональных заболеваний на производстве, – отметил главный инженер – заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Уфа» Руслан Урманов. – Основная задача при этом – изменение сознания работников и организа-

ция определенных условий, то есть создание атмосферы полного неприятия нарушений в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

ООО «Газпром трансгаз Уфа» признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности. Персонал предприятия имеет возможность трудиться в комфортных условиях, обеспечен всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты. Предусмотрено хорошее медицинское обслуживание. Так было всегда и остается по-прежнему, что главной целью для каждого работника является осознание личной ответственности и высокий самоконтроль во время выполнения своей работы.

Эльвира КАШФИЕВА



ООО «Газпром трансгаз Уфа» лидирует в регионе в области организации условий и охраны труда (фото Ильдара Аминова)

### КАК ЭТО БЫЛО?

## ЭПОХА «ДО ПРИРОДНОГО ГАЗА»

В сентябре этого года ООО «Газпром трансгаз Уфа» отметит 65-летие с дня основания. «ГАЗета» продолжает серию публикаций, посвященных истории природного газа в Республике Башкортостан. Сегодня мы предлагаем совершить экскурс во времена, когда жители городов и деревень даже мечтать не могли о голубом топливе. Это потом газ заменил дрова и уголь, а на смену знакомому примусу в домах пришли газовые плиты. Какие же приборы использовались в быту до газа?

### КЕРОСИНКА



Это бытовой нагревательный прибор для приготовления и разогревания пищи на открытом огне, работающий на керосине. Появился он в конце XIX века.

Устройство состоит из резервуара, фитильного механизма (для регулировки высоты пламени), жаровой трубы со смотровым слюдяным окном и конфоркой для установления посуды. Керосинки бывают настольные и напольные, одно-, двух- и трехфитильные, одно- и двухтрубные, одно- и двухконфорочные. В некоторых моделях прибора конфорки делали раскладными, что позволяло одновременно установить две кастрюли.

Положительными качествами керосинок были чрезвычайная простота, удобство зажигания и широкий диапазон регулирования степени нагрева подкруткой фитилей. Из минусов – повышенный расход керосина, неприятный запах и копоть из-за неполного сгорания керосина.

### КЕРОГАЗ

В 30-е годы прошлого века появился еще один прибор для приготовления пищи, работающий на керосине. Причиной послужили примитивность, малый КПД и эстетические недостатки керосинок. Новое устройство отличается от керосинки своей солидностью и массивностью.

Керогаз, как и примус, взрывоопасен, но по сравнению с примусом керогаз работает бесшумно, однако имеет более сложное устройство и требует аккуратного обращения. Неправильный розжиг керогазов часто приводил к пожарам.

Главным преимуществом керогаза был гораздо больший КПД. Он расходовал 80 грамм керосина в час, чуть больше примуса, но меньше керосинки. Но сам по себе прибор был дорогим удовольствием и стоил втрое дороже керосинки. Но, главное, он был сложнее в управлении. Для розжигания керогаза надо было наполовину разобрать его: снять конфорку и газосмеситель, затем зажечь аккуратно фитиль по всей окружности, а потом установить газосмеситель и конфорку на место. Подождать около 5-10 минут, пока



Таким был российский быт до появления газовых плит (фото из архива ССОУСМИ)

газосмеситель разогреется, надо было вручную, поворотом фитиля, отрегулировать пламя, и только после этого можно было поставить на керогаз то, что надо было готовить: варить, жарить или кипятить.

### ПРИМУС

Еще одним предшественником газовой плиты был примус. Это бесфитильный нагревательный прибор, работающий на жидком топливе (керосине или бензине). Он был изобретен в конце XIX века в Швеции Францем Линдквистом. Позже ученый стал основателем одноименного концерна, а слово «примус» стало обозначать всю категорию компактных бесфитильных устройств для приготовления пищи.

«Не шалю, никого не трогаю, починяю примус». Наверняка вы помните эту известную фразу кота Бегемота из романа «Мастер и Маргарита» М.А. Булгакова. Автор описывает занятие героя как самое привычное для той поры. И верно, со временем примус превратился в символ домашнего быта.

Устройство обладало многими преимуществами: высокая эффективность, малый вес, портативность. Но при этом можно выделить ряд недостатков. Во-первых, часто происходило засорение форсунки и трубчатой части горелки продуктами сгорания топлива. Во-вторых, примус очень шумит при работе. В-третьих, неправильная эксплуата-

ция прибора может привести к печальным последствиям – взрыву и пожару.

До прихода в квартиры газа примус оставался одним из самых распространенных приборов для приготовления пищи. В России он широко выпускался с 1922 года на Первом государственном меднообрабатывающем заводе во Владимирской области и был вытеснен из повседневного обихода в середине века газовыми плитами. Вытеснен, но не забыт. Позже удобство примуса по достоинству оценили любители туристических походов, взяв его на вооружение как альтернативу приготовления пищи на костре.

Подготовила Диана САРВАРДИНОВА.  
По материалам сети Интернет



# ДОЙТИ ДО САМОЙ СУТИ

**Про таких говорят: родился инженером. Стремление постичь и улучшить – у него в крови, пылкий ум не дает покоя. «Нередки случаи, когда кажется, что решения задачи нет и пора отказаться от идеи, но непреодолимое желание расколоть очередной «крепкий орешек» заставляет двигаться дальше, продолжать начатую работу», – рассказывает о себе рационализатор Алексей Горбунов, ведущий инженер участка автоматизации и метрологического обеспечения Приютовского ЛПУМГ.**



Стремление постичь и улучшить у Алексея Горбунова в крови (фото Романа Шумного)

Родом Алексей из п. Приютово. После школы окончил Самарскую архитектурно-строительную академию, работал на Шкаповском газоперерабатывающем заводе слесарем КИПиА, затем перевелся в Уфимское наладочное управление, стал трудиться инженером-наладчиком.

– Разъездной характер работы позволил значительно расширить мой профессиональный кругозор, – считает наш герой. – Я уви-

– Моей любимой рубрикой стала «Патентное бюро «ЮТ», где дети из разных уголков Советского Союза делились своими придумками, а компетентное жюри журнала комментировало их, – говорит инженер. – Многие идеи ребят казались настолько простыми и очевидными, что порой я недоумевал, почему до этого не додумались взрослые.

Интерес к инженерному делу со временем становился только сильнее. В старших клас-

алгоритмы, писали программы, часто не ограничиваясь рамками учебного курса.

– Сложно представить, как бы я сейчас, во время работы в «Газпром трансгаз Уфа», обходился без знаний, заложенных тогда, в юные годы, – отмечает наш собеседник.

## «ЭКОНОМНЫЙ» РАБОТНИК

Вот уже восемь лет, как Алексей Горбунов трудится в Приютовском филиале Общества. За это время он прошел путь от слесаря КИПиА 6 разряда до ведущего инженера. На его счету десятки рационализаторских предложений, общий экономический эффект которых, начиная с 2014 года, превышает один миллион рублей.

Самым знаковым в трудовой деятельности Алексея и прорывным с точки зрения развития системы автоматизации «Газпром трансгаз Уфа» является рационализаторское предложение, касающееся «горячего резерва» серверов центральных концентраторов информации (ЦКИ). «Горячий резерв» (англ. HotSpare) – технология резервирования электронного оборудования, в которой резерв подключен к системе и подменяет вышедшую из строя компоненту в автоматическом режиме, без прерывания работы системы.

В Приютовском филиале установлены два таких сервера в качестве центрального концентратора информации для сбора данных по линиям системы линейной телемеханики «Магистраль-2» с 27 объектов, из них 11 систем автоматического управления – с ГРС с периодической формой обслуживания. Эти серверы ЦКИ – по сути близнецы, они настроены одинаково, но ключевой момент в том, что их одновременное подключение является технически невозможным.

Ранее в случае выхода рабочего сервера из строя обслуживающим персоналом производилось ручное переключение линий связи на резервный. Пока шли восстановительные работы, а они занимали больше часа, данные с подконтрольных объектов на пультах управления диспетчерских служб не поступали. Алексей Горбунов разработал и реализовал схему и режим управления серверами, при которых их работу контролирует «следящее» устройство. При потере связи с основным сервером оно автоматически переключает все линии связи на резервный. Восстановление каналов передачи данных происходит в течение примерно 20 секунд. В настоящее время, как сообщили в Службе автоматизации и метрологического обеспечения Общества, ведется подготовка к тиражированию имеющегося положительного опыта по внедрению «горячего резерва» серверов ЦКИ во всех филиалах Общества.

Горбунову принадлежит и идея централизованного автоматического управления системой освещения на объектах Приютовского ЛПУМГ. Теперь без прямого участия персонала фонари на территориях производственных объектов филиала включаются с наступлением вечерних сумерек и отключаются с рассветом. Для этого в алгоритмы управления внесена программа расчета продолжительности конкретного светового дня в году с учетом на-

## ВКЛЮЧАЙСЯ В РАЦИОНАЛИЗАТОРСКУЮ РАБОТУ!

В целях привлечения рационализаторов и изобретателей Общества к решению актуальных научно-технических, организационных, управленческих и других отраслевых задач ежегодно организовано проведение конкурса по номинациям «Лучший рационализатор и изобретатель», «Лучший коллектив в области рационализации и изобретательства» и «Лучший молодой рационализатор». Конкурс проходит в два этапа: первый – направлен на выявление лучшего рационализатора в филиале; второй – среди победителей филиалов Общества. В номинации «Лучший коллектив в области рационализации и изобретательства» учитывается количество поданных и внедренных предложений, экономический эффект от использования, а также коэффициент рационализаторской активности. Лучший молодой рационализатор Общества определяется из работников в возрасте до 35 лет включительно, показавших наибольшую инновационную активность в течение последних двух лет на момент проведения конкурса.

Победители конкурса награждаются дипломами, нагрудными знаками и единовременными денежными выплатами. Так, к примеру, за победу в номинации «Лучший рационализатор и изобретатель» полагается 30000 рублей, в номинации «Лучший молодой рационализатор» – 20000 рублей.

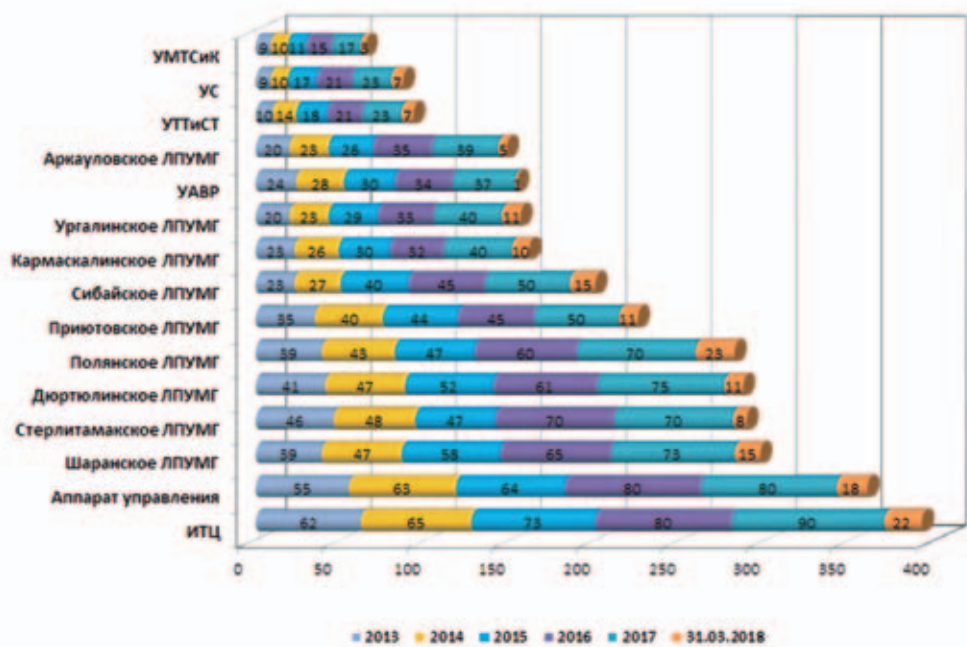
Для активных рационализаторов и изобретателей предприятия действует система мотивации «Кафетерий», позволяющая воспользоваться определенными социальными льготами, такими как: повышение квалификации, предоставление путевок на отдых, оплата дополнительного образования детей, компенсация оплаты найма жилья, компенсация расходов мобильной связи, предоставление абонементов на посещение спортивных мероприятий или бассейна.

## Подробности – в техническом отделе Общества

ступления и окончания сумерек с точностью до двух минут.

– Что дает мне лично рационализаторская деятельность? – подытоживает Алексей. – Прежде всего, это моральное удовлетворение от проделанной работы. Хороший материальный стимул. Но главное – это тренировка для мозга! Понимаете, это характер у меня такой... Если что-то не так, мне хочется дойти до самой сути, до оснований, и, разобравшись, сделать все как надо.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ



Статистика рационализаторских предложений по филиалам с 2013 по 2018 гг.

дел не только, как живут люди в стране, но и узнал, как они работают. Говорят, голь на выдумки хитра. Это про наших российских кулибинных. В то время и появилась во мне рационализаторская искорка. Постоянно возникали рабочие ситуации, которые требовали, чтобы «все работало, как часики». И так, начиная с малого, у меня постепенно развивалась способность подмечать детали в производственных процессах, которые требуют улучшения.

## ЮНЫЙ ТЕХНИК

Техникой Алексей увлекся в детстве. Родители видели наклонности ребенка и в первом классе подарили годовую подписку на популярный тогда детский журнал «Юный техник».

сах Алексей с удовольствием стал посещать радиотехнический кружок, где спустя несколько занятий из кучки деталей собрал радиоприемник. «Больше всего в тот момент обрадовало то, что он работал. Это была моя первая маленькая победа!»

В 1993 году у мальчика появился персональный компьютер – новенький ZX-Spectrum, открывший новую главу в изучении мира юным исследователем. Практически все свободное время Алексей тестировал его возможности. Много литературы пришлось перелопатить. Но прошло немного времени, и парнишка успешно писал программы на Бейсике. Позже, во время учебы в академии, информатика стала его любимой дисциплиной, вместе с однокурсниками они составляли

## Рейтинг филиалов по результатам конкурса «Лучший коллектив ООО «Газпром трансгаз Уфа» в области рационализации и изобретательства» в 2017 году



# Я В РАБОЧИЕ ПОШЕЛ!

**В Стерлитамакском филиале «Газпром трансгаз Уфа» есть поговорка, которая работать и жить помогает: «Все должно быть параллельно, перпендикулярно и симметрично!» Понимается она работниками подразделения как призыв трудиться так, чтобы было не стыдно за результат, чтобы на выходе все было практично, эстетично и соответствовало необходимым требованиям... Но как стать специалистом экстра-класса? С чего начать путь профессионального развития? Эти и другие вопросы мы сегодня задаем тем, кто для становления в профессии выбрал спецовку и трассу, а не деловой костюм и кабинет. Слово – молодым рабочим филиала и их наставникам.**



**Азамат МУЛЮКОВ, приборист службы КИПиА, телемеханики, эксплуатации АСУТП и метрологического обеспечения:**

– Вопрос, в какой вуз поступать, передо мной не стоял. Математика и физика, мои любимые предметы в школе, и сильное увлечение электричеством сыграли свою роль. Я поступил в Уфимский нефтяной университет на факультет автоматизации производственных процессов. С 2016 года тружусь в Стерлитамакском филиале.

Ни капельки не смущает тот факт, что меня взяли просто рабочим, скорее, наоборот, очень радует и вызывает чувство гордости – мне дали шанс научиться и стать профессионалом своего дела на таком крупном предприятии. Ведь какой из вчерашнего студента газотранспортник? Надо и пороку понюхать во время производственных работ, и все своими руками потрогать. Тогда и инженером со временем назваться не совестно.

Есть ли у меня трудности в работе? Я отвечаю: их нет. Мне не стыдно задавать вопросы «аксакалам» нашей службы, своему наставнику. Я всегда уверен, что на любой из них мне доступно ответят, не оставят один на один с проблемой, как на необитаемом острове. Сейчас для меня важно – наработать опыт «в поле». Он и будет являться крепкой «закваской» для моего карьерного роста и профессионального успеха в будущем.

В общем мне нравится моя работа, устраивает зарплата. А приятным приложением к почти сбывшейся мечте является социальный аспект. Второй год подряд я выступаю за сборную по хоккею своего филиала, я вратарь команды. В этом году нам удалось прорваться в первую лигу Корпоративной хоккейной лиги.

**Руслан РАХМАТУЛЛИН, начальник службы КИПиА, телемеханики, эксплуатации АСУТП и метрологического обеспечения:**

– Помню собеседование с Азаматом. На вопрос: «Кем видишь себя, приходя на работу в «Газпром трансгаз Уфа»?» парень четко ответил: «Хочу быть рабочим! Готов развиваться, ответственности не боюсь». Тогда я поставил большой плюс напротив его фамилии в списке соискателей. И когда пришло время принимать решение, кого брать, определились сразу – Азамата! Спустя два года я доверяю ему сложные задачи. Сегодня, можно сказать, он мой заместитель среди прибористов и отвечает за организацию работы 12 человек.

Мой главный прием при «натаскивании» новичков – пошаговый инструктаж. Предлагаю им действовать по собствен-

ному усмотрению, периодически сверяя часы с опытными коллегами. Когда Азамат дорастет до мастера (он и я делаем для этого все возможное), тогда моя миссия как наставника будет выполнена.



**Руслан ДЖУРАЕВ, линейный обходчик линейно-эксплуатационной службы:**

– Я родом из простой семьи, где звезд с неба не хватало. Пришел в Стерлитамакское ЛПУМГ в 2017 году после окончания Ишимбайского нефтяного колледжа (специальность «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ»), отслужив год в армии, почти не представляя, что это за профессия – линейный обходчик. Прошел обучение, затем – стажировку, проверку знаний, и только тогда меня допустили к самостоятельной работе.

Я линейный обходчик, обхожу вверенный мне участок трассы – 68 километров магистральных газопроводов Магнитогорск–Ишимбай и Магнитогорск–Стерлитамак, а также газопроводов-отводов к ГРС Красноусольский ежедневно. Выполняя свою работу, я понимаю, как почетно быть рабочим. Делаешь обход трассы (природа, свежий воздух) и чувствуешь, насколько важен ты и твой труд – в масштабах филиала, предприятия и всей газотранспортной системы страны в целом.

Сейчас много говорят про то, что вскоре роботы смогут заменить человека. Я же насчет своей профессии спокоен. Уверен, пройдет еще очень много времени, пока машины смогут выполнять безопасное обследование трубопроводов, к примеру, в труднодоступных местах или горных районах. Знаете, с трудом представляю робота на снегоступах... А ведь к ним прибегаешь частенько зимой, когда «Буран» бессилен.

Я считаю, что на таком большом предприятии, как «Газпром трансгаз Уфа», в плане профессионального развития предела совершенству нет. Кем хочешь, тем и станешь. Главное – постоянно идти вперед и не бояться работы. И я готов на своем месте делать ее добросовестно!

**Сергей ПЕТРАШКОВСКИЙ, мастер линейно-эксплуатационной службы:**

– Стерлитамакский филиал славится своим институтом наставничества. Это наиболее эффективный и проверенный временем способ передачи опыта начинающим работникам. Сегодня в нашей службе четыре молодых специалиста, за каждым из них закреплен учитель.

С Русланом, скажу честно, мне очень повезло. В нем есть такие хорошие качества, как любопытство, упорность и чувство ответственности. Он взрывается в твердь любой волнующей темы, задает вопросы. И хотя профессия линейного обходчика считается вымирающей (сейчас активно развивается беспилотное направление обслуживания газовых трасс), профессиональная база знаний у Руслана будет заложена добротная. Парень не белоручка. А газовая отрасль любит таких!



**Раиль ГАЛЯМОВ, приборист службы ГРС:**

– Я окончил Уфимский нефтяной университет (факультет автоматизации технологических процессов) в 2015 году и пришел работать в Стерлитамакский филиал. Попав на ответственное производство, я наивно рисовал себе в голове картинку о том, как здорово это, наверное, сидеть в офисе за схемами и таблицами или руководить другими людьми. Думал, пройдет пара месяцев – стану инженером. Но по прошествии недолгого времени я осознал, что до инженера я еще не «дозрел». Ведь я ни в чем толком не разбираюсь, мои знания на уровне теории, и потребуются годы колоссального труда, чтобы стать профессионалом своего дела. Так картинка о кабинетной работе рассеялась сама собой. Я захотел стать хорошим рабочим.

Первое, что я ощутил при сближении с производством – разрыв теории и практики. Университет дал базовые знания, обзорные, но просто взять и приложить их к делу оказалось нелегко. И тогда мне на подмогу пришел мой наставник. Несмотря на небольшую разницу в возрасте (я младше Александра всего на четыре года), он с вниманием отнесся ко мне и терпеливо выполнял роль наставника. Мы выезжали на объекты, где он рассказывал об устройстве ГРС. Иногда мои вопросы ставили его в тупик, тогда мы вместе открывали справочники, чтобы найти ответ.

Спросите, какая мечта у меня сейчас? Хочу, чтобы настал момент, и обо мне стали с уважением говорить – человек на своем месте, знает свое дело!

**Александр ИВАНОВ, инженер 2 категории службы ГРС:**

– Готов ли Раиль сделать шаг на следующую ступеньку карьерной лестницы, став инженером? Я считаю, что готов. Он очень способный работник, имеет хороший скелет теоретических знаний по специальности, который за три года оброс производственным опытом. Путь от прибориста, оператора ГРС до инженера лично я прошел за четыре года. Это быстро. Для этого не нужно обладать какими-то особыми талантами. Важно желание развиваться, настойчивость и соблюдение важного правила в нашей работе: «Без самодельности!» (не знаешь «как» – спроси, спросил – примени полученную информацию с умом).

Подготовила Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.  
Фото Романа Шумного

## ПУСТЬ МЕНЯ НАУЧАТ

На базе ООО «Газпром трансгаз Уфа» состоялось профориентационное мероприятие «Хочу стать газовиком. Пусть меня научат», где собралось 70 учеников 8-х классов с углубленным изучением предметов технической направленности из нескольких лицеев и школ Уфы.

Ребятам продемонстрировали фильм «Транспорт газа» о деятельности ООО «Газпром трансгаз Уфа». Школьники посетили полигон Инженерно-технического центра и класс

производственного тренинга Учебно-производственного центра, где им рассказали о профессиях, востребованных в Обществе, а затем они приняли участие в увлекательной профориентационной игре, разработанной специалистами «Газпром трансгаз Уфа», которая развернулась на нескольких площадках спортивно-оздоровительного комплекса «Витязь». В ходе выполнения игрового задания школьникам предстояло проявить смекалку и умение взаимодействовать друг с другом, принимая совместные эффективные решения в составе команды. По завершении игры ученики построили газопровод, применив в качестве материала бумагу и скотч.

Как отметила ведущий инженер Группы развития и найма ООО «Газпром трансгаз Уфа» Ирина Садовская, подобный формат профориентационной работы реализуется впервые не только в Обществе, но и в Республике Башкортостан в целом: «Сегодня собрались школьники, победители олимпиад по физике и математике со всего города. Ребята целенаправленно занимаются в профильных классах и планируют связать свою жизнь с инженерными специальностями. Мы будем рады видеть их после завершения учебы среди наших работников!»

Диана САРВАРДИНОВА

## ЛУЧШЕЕ ИЗ ЛУЧШИХ В БАШКОРТОСТАНЕ

Газотранспортное предприятие является одним из самых востребованных мест работы для жителей Башкортостана. Таким количеством социальных гарантий, как в «Газпром трансгаз Уфа», в республике могут гордиться единицы, а средняя заработная плата в компании превышает региональные показатели. В свою очередь, благодаря слаженному труду коллектива «Газпром трансгаз Уфа», как и прежде, является гарантом энергетической безопасности и надежного газоснабжения Башкортостана.



Сотрудничество продолжается (фото Ильфата Мамбетова)

Приоритеты социальной политики на предприятии и итоги выполнения обязательств Коллективного договора в минувшем году обсуждались на ежегодной корпоративной селекционной конференции. Высокую оценку работе предприятия дали заместитель председателя «Газпром профсоюза» Кирилл Богуш и председатель Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза РФ Валерий Сафиханов, принявшие участие в мероприятии.

– Мы опираемся на лучших: это наши ветераны, преданные своему труду работники со

стажем, талантливая молодежь, – отметил генеральный директор компании Шамиль Шарипов. – Только благодаря слаженной работе с пониманием тех сложных задач, которые ставились отрасли и республикой перед нами, мы достигли этих результатов. В этом году перед нами стоят не менее серьезные цели: мы продолжаем трудиться в непростых экономических условиях, поэтому принимаем на себя повышенные обязательства по организации безаварийной работы.

Система льгот и гарантий охватывает работников, пенсионеров, членов семей общим

количеством около 17 тысяч человек. Сумма выплат социального характера составила свыше 300 миллионов рублей, а общие затраты на персонал в 2017 году превысили 5 миллиардов рублей.

При финансовом участии компании решаются и жилищные проблемы газотранспортников. Так, корпоративная ипотечная программа предполагает возмещение первоначального взноса и процентов по кредиту. За 7 лет действия программы такой возможностью воспользовался каждый шестой работник предприятия.

Серьезная социальная поддержка и сотрудничество с ведущими университетами республики способствует притоку молодежи. Только в 2017 году на работу в ООО «Газпром трансгаз Уфа» поступили 60 выпускников вузов, прежде всего УГАТУ и УГНТУ.

Отдельное направление социальной работы ООО «Газпром трансгаз Уфа» – организация отдыха и реабилитационно-восстановительного лечения. В прошлом году укрепили здоровье и отдохнули около пяти тысяч человек, треть из которых – дети.

Пятилетний рубеж преодолел масштабный социальный проект «Ломая барьеры». За это время он стал настоящим общественным движением, объединившим детей из разных уголков страны и ближнего зарубежья, партнеров и всех неравнодушных людей.

На конференции отмечалось, что жизнь и здоровье работников являются главной ценностью предприятия. В «Газпром трансгаз Уфа» созданы и поддерживаются безопас-

ные и комфортные условия труда. Коллектив полностью обеспечен средствами индивидуальной защиты.

Следует отметить, что генеральный коллективный договор «Газпрома» и его дочерних обществ продлен еще на три года – с 2019 по 2021 – с сохранением всех ранее принятых социальных льгот и гарантий. «Газпром» остается верным своим принципам и ценностям, несмотря на непростые экономические условия. Социальные партнеры в лице генерального директора «Газпром трансгаз Уфа» Шамиля Шарипова и председателя профсоюзной организации Общества Максима Свяжского подписали аналогичный договор на уровне предприятия.

Завершилось мероприятие церемонией награждения победителей и призеров конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда, по итогам которого были отмечены Дюртюлинское и Полянское ЛПУМГ, а лучшим уполномоченным по охране труда стал инженер ЦТЭС Управления связи Айрат Батталов. Представителям филиалов вручены грамоты от «Газпром профсоюза». Кроме того, предприятие удостоено сразу нескольких наград министерства молодежной политики и спорта Башкортостана, Федерации профсоюза РФ и республиканской организации НГСП России.

– «Газпром трансгаз Уфа» среди нефтегазовых предприятий республики является не просто лучшим, а лучшим из лучших, – резюмировал председатель Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов. – Это предприятие, где созданы самые благоприятные условия для работников, где действует самый масштабный по значимости коллективный договор и на высшем уровне организована спортивная и культурно-массовая работа.

Эльвира КАШФИЕВА

### ДОРОГУ – МОЛОДЫМ

## ВЫБИРАЮ ЗНАНИЯ!

В Уфимском государственном нефтяном техническом университете состоялась защита презентаций выпускников первого «Газпром-класса» по итогам обучения в 2016–2018 годах. Материалы были представлены в виде эссе, в которых изложены собственные достижения учащихся, перспективы и намерения по профессиональному самоопределению.



Учащиеся держат ответ, чему они научились за два года в «Газпром-классе» (фото Ильфата Мамбетова)

– Для нас это первый подобный проект, и каждый из пяти тысяч работников предприятия знает, что есть 26 школьников, которые в будущем могут стать частью нашей команды, – подчеркнул в своем приветствии заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Уфа» Дмитрий Пономарев. – Вы креативные, талантливые, умные. Мы желаем вам успешной дальнейшей учебы и ждем вас!

Оценивали работы ребят представители руководства ООО «Газпром трансгаз

Уфа», УГНТУ и инженерного лицея № 83 им. М.С. Пинского.

– Мы изучали начертательную геометрию, основы теоретической механики, робототехнику, учились 3d-моделированию, овладевали знаниями по корпоративному этикету. Были дополнительные занятия по профильным предметам, – делится впечатлениями ученица «Газпром-класса» Марьям Шайхлеева. – И, конечно же, участвовали в различных культурных и спортивных мероприятиях.

– В лицее я смог полностью раскрыть свой потенциал, – добавляет Ильдар Смаков. – Уверен, что получил хорошую теоретическую базу по многим предметам, которая поможет мне в дальнейшем развитии. В этом году я участвовал во многих олимпиадах, таких как «Ломоносов», «Физтех», «Росатом», и занял призовые места.

В течение двух лет учащиеся «Газпром-класса» побывали в различных подразделениях ООО «Газпром трансгаз Уфа». В частности, экскурсии проходили в Управлении аварийно-восстановительных работ, Дюртюлинском филиале, Инженерно-техническом и Учебно-производственном центрах Общества, во время которых школьники расширили свои представления о транспортировке газа, знакомы с производством, историей и корпоративной культурой предприятий ассоциации «Газпром» в Башкортостане. Ребята отметили важность этой работы и поблагодарили авторов и организаторов проекта за возможность в дальнейшем работать в системе одной из мировых компаний.

– Во время учебы мы были четко мотивированы к выбору дальнейшей профессии и газовой отрасли, имели твердое намерение идти вперед, – рассказал Владимир Бычков. – Я благодарен «Газпрому» за эти два года обучения, наполненных впечатляющими встречами и полезными мероприятиями. Надеюсь, стану хорошим специалистом и буду приносить пользу компании в будущем.

Учащиеся достойно представили республику на конкурсах научно-исследовательских проектов и олимпиаде школьников ПАО «Газпром», слетах «Газпром-классов» и других масштабных проектах компании. Многие из них нацелены продолжить обучение в Уфимском государственном нефтяном техническом университете – главной кузнице кадров «Газпром трансгаз Уфа».

Эльвира КАШФИЕВА

### ПРОЕКТИРУЯ СЕГОДНЯ, МЕНЯЕМ ЗАВТРА

Учащиеся уфимского «Газпром-класса» Владимир Бычков и Анжелика Попова приняли участие в конкурсе научно-исследовательских проектов «Ступени – 2018» на тему «Проектируя сегодня, изменяем завтра» и одержали победу в номинации «Исследовательский подход к работе».

Конкурс проходил в апреле в «Газпром колледж Волгоград» и был приурочен к 25-летию ПАО «Газпром».

– Интеллектуальное состязание включало два этапа, – рассказывает Владимир Бычков. – Заочный состоялся в феврале – марте, тогда мы с Анжеликой и прошли предварительный отбор для участия. После чего поехали в Волгоград на очный этап. Представленное нами на конкурс исследование, которое мы проводили под руководством доцента УГНТУ Айрата Шаяхметова и доцента БашГУ Рустема Баимакова, касается упрощенной методики расчета размеров трещины гидроразрыва пласта. Наши работы оценивали по таким критериям, как актуальность и новизна темы исследования, практическая значимость, а также умение вести дискуссию и глубина сделанных выводов.

Напомним, в прошлом году в конкурсе «Ступени – 2017» Владимир Бычков представлял уфимский «Газпром-класс» с докладом на тему «Водород – решение проблемы загрязнения городов» и стал победителем в номинации «Инновации в экологии».

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ

# ЖИТЬ И РАДОВАТЬСЯ

Все меньше остается среди нас свидетелей страшных исторических событий 1941–1945 гг. Великая Отечественная война искалечила миллионы судеб, пройдя косой по мечтам тех, кто в те годы только начинал жить и был полон надежд на счастливое будущее. Поколение победителей, не сломленных страхом смерти, огнем канонад и голодом, служит для каждого из нас примером. Сегодня, когда ветераны улыбаются, в лучиках их морщинок всегда светит солнце, яркое солнце Великой Победы.

Накануне 9 Мая мы навестили ветеранов Великой Отечественной войны Петра Михайловича Салькова и Фахартину Гайничу Файзутдинову, многие годы отдавших работе на башкирском газотранспортном предприятии.



П.М. Сальков: «Мы живем в удивительное время!» (фото Романа Шумного)

## СПАСИБО БОГУ, ЧТО ПОДДЕРЖИВАЕТ МЕНЯ!

Петр Михайлович встретил нас на пороге своей уютной квартиры приветливой улыбкой. «Он всегда очень радуется гостям! – воскликнула сноха. – Вот и сегодня оделся, сам сходил за заваркой в магазин!»

В этом году ветерана с Днем Победы поздравили заместитель начальника Управления связи по капитальному строительству и ремонту Александр Жарков и начальник Приютовского линейно-технического участка Управления связи Андрей Власков. Вручили подарки и за полным угощений столом поговорили, что называется, «за жизнь». В тот день вся страна ждала прямое включение из Кремля, с инаугурации Президента России Владимира Путина. Петр Михайлович держал в руках пульт, боясь пропустить начало церемонии.



Без единого выстрела закончилась война для рядового Салькова (фото из архива П.М. Салькова)

– Мы живем в удивительное время, – волновался Петр Михайлович. – Это я вам как старожил говорю (в этом году ему исполняется 92 года). Скорость прогресса растет год от года. То, что мы имеем сегодня, в нашей молодости сложно было представить...

Петр Михайлович не любит вспоминать о войне. Печальные картинки встают перед глазами. Но с удовольствием рассказывает о послевоенных годах, когда одной большой

страной под названием Советский Союз строили новую жизнь, поднимая ее из разрухи.

– Я родился в Красноярском крае, в деревне Иннокентьевка, – вспоминает ветеран. – Служил рядовым в Забайкальском военном округе. Потом окончил курсы радиотелеграфистов в Биробиджане, и в 1944 году меня призвали на войну с японцами. Несколько раз мне приходилось прыгать с парашютом – отрабатывали десант в тыл противника. Но когда настал день выполнения боевого задания и меня «выкинули» с самолета, оказалось, что я попал к своим – японцы отступали, и территория, на которой я оказался, уже наша. Так без единого выстрела для меня закончилась война.

Петр Михайлович замолкает и некоторое время сидит в раздумье.

– Потом я проходил службу в Комсомольске-на-Амуре, Хабаровске, Чите. Где только тогда я не был... Так, в постоянных разъездах моя жизнь прошла до самой демобилизации, до 1951 года, – продолжает он.

Судьба забросила его на Дальний Восток, прииск «Октябрьский», где он повстречал свою жену, которая к тому времени уже окончила педагогическое училище и приехала по распределению работать в Амурскую область.

– Моя Верочка была первой красавицей, – голос Петра Михайловича начинает срываться. – У нее были такие косы...

Она и сагитировала парня уехать в Башкирию, где в 1952 году он окончил Белебеевскую школу механизации сельского хозяйства по специальности «Электромеханик сельскохозяйственных установок-электростанций».

Получив специальность, Сальков был принят на работу в 11-ю дистанцию сигнализации и связи ст. Абдуллино Куйбышевской железной дороги, где проработал монтером, затем электромехаником. В 1961 году поступил в Уфимский техникум железнодорожного транспорта на заочное отделение, где обучился на техника-электрика проводной связи.

В 1963-м Сальков поступает в Шкаповское районное управление газопроводов, где работает на разных должностях. В 1971-м его переводят в Уфимское ЛПУМГ «Уралтрансгаз» на должность линейного электромеханика, а еще через три года – в Приютовское линейное производственное управление ПО «Баштрансгаз», где он проработал до выхода на пенсию без малого двадцать шесть лет.

Годы работы в Приютово Петр Михайлович вспоминает с особой теплотой, несмотря на то, как трудно приходилось тогда.

– Линии связи представляли собой воздушные кабели, идущие вдоль газопровода. И они не отличались особой надежностью, – рассказывает ветеран. – Поэтому мы всегда с большой тревогой ждали наступления зимы. В это время года случалось максимальное число обрывов. Выезжали на место, устраняли неполадки.

Сальков обслуживал линии связи в направлениях Приютово–Субханкулово–Уфа и Приютово–Ишимбай. При его участии был проложен первый подземный кабель от узла связи в поселке Приютово до Бижбуляка.

Много приходилось работать на улице, в любое время года, в любую погоду. С тех пор Петр Михайлович боится простуд. Когда здоровье ослабло, на улицу он стал выходить только в теплые дни – прогуляться до местного дворца культуры и обратно. А потом, как правило, «колдует» что-нибудь вкусенькое для себя на кухне.

– Спасибо Господу, что поддерживает меня! – заключает ветеран. – А нынешнему поколению хочется пожелать мира и душевного спокойствия. Помните об уроках, которые преподнесла нам Великая Отечественная война!



У Фахартину Гайничу весенние огородные работы в самом разгаре (фото Романа Шумного)

## ДЕЛАЙТЕ ДОБРЫЕ ДЕЛА!

Труженик тыла Фахартин Гайнич Файзутдинов, в прошлом – токарь Приютовского филиала, несмотря на возраст (86 лет), по-прежнему бодр и полон оптимизма. «Мне никогда не бывает грустно, – говорит ветеран, – потому что на каждый случай жизни у меня припасена песня. Пою, и на душе светло».

Мы застали Фахартину Гайничу за обыкновенным для него в эту горячую весеннюю пору занятием. Он готовил к высадке в грунт рассаду тыквы и огурцов.

– Видите, весна какая, на месяц опаздывает... Приходится дома тыкву мою любимую из семян выгонять. Помидоры я уже высадил в парник. Морковь посадил, грядку под лук подготовил.



Трудовая книжка токаря Файзутдинова содержит 120 записей о поощрениях (фото из архива Ф.Г. Файзутдинова)

С момента нашей последней встречи прошло несколько лет, а в жизни ветерана почти ничего не изменилось – она по-прежнему бьет ключом. Фахартин Гайнич все так же в одиночку содержит дом и приусадебный участок в идеальном порядке. Правда, после того, как попал в аварию (ехал на велосипеде и столкнулся с автомобилем в родном поселке) и перенес операцию на ноге, он перестал посещать фитнес-зал и теперь поддерживает тонус гимнастикой дома – толкает пятикилограммовую гирию и отжимается от кресла. А еще пьет чай на травах, которым угощал и нас.

– Закалка у меня еще с тех времен, лихих, военных, – рассказал он. – Жили мы в деревне, в поселке Коминтерн Оренбургской области. В семье в войну было девять детей. Отца забрали на фронт в 1941 году. Остался я за старшего. Мать уходила в колхоз работать, ржаной хлеб размочит в миске, я его в марлю – и своим младшим братьям и сестрам. Так в девять лет я и повзрослел.

Окончив четыре класса, Фахартин Гайнич пошел работать в колхоз за трудодни. Научился обращаться с косой.

– Корову-то кормить надо, без молока вообще пропащее дело, – вспоминает он. – Сена нужно много. А косить председатель колхоза не разрешал. Что оставалось? Воровать се-

## С ЗАБОТОЙ О ВЕТЕРАНАХ



Забота о старшем поколении является неотъемлемой составляющей социальной политики ООО «Газпром трансгаз Уфа». В преддверии 9 Мая, 73-й годовщины Победы нашего народа в Великой Отечественной войне предприятие оказало помощь ветеранам: организовало оздоровительные поездки в санатории и покупку медикаментов, провело предварительное полное обследование в Медико-санитарной части предприятия, а также оказало содействие в приобретении необходимой бытовой техники, мебели, проведении ремонта в домах. Помощь получили участники Великой Отечественной войны, труженики тыла, вдовы ветеранов войны, находящиеся под патронажем восьми филиалов и администрации, на общую сумму порядка двух миллионов рублей.

Кроме того, работники Общества оказали ветеранам районов республики помощь по хозяйству. Молодые специалисты Дюртюлинского, Стерлитамакского и Аркауловского ЛПУМГ помогли пожилым людям навести порядок на приусадебных участках, перекопали землю в теплицах, вынесли картошку из погребов и заготовили дрова на зиму. Специалисты Шаранского филиала провели субботник на прилегающей территории к памятнику Герою Советского Союза Зайнуллы Мустакимова в д. Юмадыбашево.

но. Ночью косим, увозим к себе, втихаря сушим. Так и «вытянули» свою кормилицу.

Достигнув совершеннолетия, Фахартин Файзутдинов отправился в Куйбышев учиться токарному мастерству. Позже полученные навыки пригодились в Башкирии, в нефтегазодобывающем управлении «Аксаковнефть». Затем переехал в Приютово, где остался навсегда. В местном филиале газотранспортного предприятия он проработал 28 лет. Ветеран труда газовой промышленности, обладатель медалей «За трудовую доблесть», «За долготелный добросовестный труд» вышел на пенсию с трудовой книжкой, по содержанию вполне претендующей на попадание в книгу рекордов или, как минимум, место в музее. Там значится 120 различных поощрений, в том числе за внесение рационализаторских предложений, внедрение новой техники, а также за участие в многочисленных профессиональных и спортивных соревнованиях!

– Я все сумею, я все смогу, сердце мое не камень... – затягивает Фахартин Гайнич свою очередную любимую песню и после паузы добавляет: – А вот в Бога я не верю! В силу человеческого духа верю, совесть и честность!

Всю жизнь он живет одним темпом. Его запалу энергии можно только позавидовать.

– Хорошие мои, – подливая новую порцию чая, обращается к нам Фахартин Гайнич, – радуйтесь жизни и не унывайте! Верьте в добро и делайте только добрые дела!

Беседовала Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ

## ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Сегодня в Республике Башкортостан проживает 1842 участника Великой Отечественной войны и почти 32000 тружеников тыла.



## ПРИНЯЛИ ВЫЗОВ – И ПОБЕДИЛИ

**В Салавате прошел третий по счету турнир по хоккею с шайбой «Кубок вызова – 2018» с участием команд предприятий и партнеров Группы компаний ПАО «Газпром». Спортивная встреча была посвящена 70-летию ООО «Газпром нефтехим Салават». В ней приняли участие восемь команд, представляющих дочерние общества газовой компании. И сборная «Газпром трансгаз Уфа» сумела одержать победу в сложнейшей борьбе на льду.**

Участниками нынешнего турнира «Кубок вызова – 2018» стали команды ООО «Газпром нефтехим Салават», ООО «Газпром трансгаз Уфа», ООО «Газпромнефть-Оренбург», ООО «Газпром трансгаз Ухта», ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром трансгаз Казань» и ООО «Газпром добыча Оренбург», а также сборная г. Салавата. Все они сошлись в ледовом поединке за обладание особенным трофеем – Кубком вызова, этот эксклюзивный спортивный приз был создан специально в честь юбилея «Газпром нефтехим Салават».

скими коллективами хоккеистов республики: сборной г. Салават, ХК «Горняк» (г. Сибай), командой «Башнефть» и т.д. Во время игр были выявлены наиболее готовые к турниру игроки и сформированы эффективные связки и звенья. Таким образом, в состав команды вошли Руслан Ахмадуллин, Руслан Хакимов (ИТЦ), Айгиз Нажмитдинов, Радмир Имаев (СКЗ), Константин Гамаюров, Денис Гарифуллин, Азат Ишкильдин (Кармаскалинское ЛПУМГ), Дмитрий Ядрышников, Арсений Шилов (УМТСиК), Рашид Нагазетдинов, Родион Мусин (УАВР), Ильнар Исхаков, Роберт Ханнанов, Артур Файзу-



Для хоккейной сборной ООО «Газпром трансгаз Уфа» эта победа стала настоящим подвигом! (фото пресс-службы ООО «Газпром нефтехим Салават»)

За год команды усилили свою игру и боролись за каждый гол. Аппаратчики, слесари, инженеры, машинисты, операторы, газоспасатели и представители многих других профессий предприятий ПАО «Газпром» показали настоящий хоккей. Серебро соревнований завоевала команда ООО «Газпром трансгаз Казань», бронза – у ООО «Газпром нефтехим Салават».

Рассказывает участник хоккейной команды ООО «Газпром трансгаз Уфа» Владимир Жиляков:

«Коллектив Общества уже в третий раз принимает участие в данном турнире, однако каждый раз мы не поднимались выше второй ступени пьедестала, каждый раз, будто по иронии судьбы, уступая хозяевам турнира...

### ГОТОВИЛИСЬ ОСНОВАТЕЛЬНО

Успешное выступление сборной нашего Общества на турнире невозможно представить без организованного на достойном уровне подготовительного и тренировочного процесса команды. Все началось с IX сезона турнира корпоративной хоккейной лиги (проходил в феврале–апреле этого года), который имел смысл отборочных соревнований. В состязаниях принимают участие все структурные подразделения и филиалы Общества. По итогам был сформирован расширенный список потенциальных участников сборной команды Общества.

Затем начались тренировки. При поддержке руководства Общества был проведен ряд товарищеских встреч с сильнейшими любитель-

лин (Стерлитамакское ЛПУМГ), Артур Хасанов и Руслан Юсупов (УТТиСТ).

### НЕ РАССЛАБЛЯТЬСЯ ПРИ ЛЮБОМ СЧЕТЕ!

В первой игре нам пришлось скрестить клюшки с командой-новичком турнира ООО «Газпром трансгаз Казань». С первых минут игры чувствовалась напряженность с обеих сторон. Допустив две ошибки в большинстве, мы получили две безответные шайбы в свои ворота. Игра «догоняющего» всегда рискованна и отнимает большое количество сил. После первого перерыва, внося изменения в звенья, у нас получилось не только сравнять счет, но и вырваться вперед. При игре в большинстве в конце третьего периода соперник все-таки сравнял счет, переведя игру на буллиты. По итогам буллитной серии победу одержала команда противника 4:3.

Начинать турнир с поражения не входило в наши планы, поражение могло отбросить нас на третье место в группе и позволило бы бороться лишь за пятое–шестое места в подгруппе. Вторая игра по календарю была в этот же день. Время для восстановления было ограничено. Тем временем наш будущий соперник в своей первой игре одержал уверенную победу 13:1. Сделав правильные выводы, мы вышли на вторую игру. Это был настоящий бой, полный эмоций и удалений.

Что касается матчей с командой ООО «Газпром добыча Оренбург», то история спортивных встреч начинается с 2016 года, когда, уверенно поведя в счете 5:1, мы чуть не проиграли игру. Поэтому в этом году установка была следующей: поактивней играть в атаке

и ни в коем случае не расслабляться при любом счете. Играя строго в обороне и реализуя все представившиеся голевые моменты, мы забросили три безответных шайбы. Во втором периоде соперник, не успевая за нашими нападающими, стал на грани фола, что привело к многочисленным удалениям в команде противника, чем мы и воспользовались. Итог встречи 5:0.

Турнирное положение в нашей группе сложилось таким образом, что для выхода в полуфинал нам необходима была только победа. На момент начала нашей игры мы знали результаты первой группы, там тоже была сложная и упорная борьба с тремя буллитными сериями, в результате которой у трех команд было по шесть очков.

Из-за высокой цены результата матча и настроения ребят матч с ООО «Газпром переработка» получился с большим количеством заброшенных шайб. Итог встречи – 13:2. Итогом группового турнира стало первое место с 21 заброшенной и пятью пропущенными шайбами, второе место у команды ООО «Газпром трансгаз Казань».

Первый полуфинал разыграли команды «Газпром нефть Оренбург» и «Газпром трансгаз Казань», победу в котором по буллитам одержала команда из Татарстана (3:2).

### РЕШАЮЩИЙ ПОЛУФИНАЛ

На второй полуфинальный матч мы вышли на лед с нашими давними соперниками из «Газпром нефтехим Салават». За четыре последних года нам ни разу не удавалось выиграть у этой команды. Волнение зашкаливало, ведь все четко понимали: кто одержит победу в этом матче, тот и станет чемпионом.

Первый период не дал результатов. Команды, строго и безошибочно играя в обороне, не позволили атаке противника «распечатать» свои ворота. Второй период начался с забитой шайбы и уверенных действий в большинстве. Обороты противника и натиск на наши ворота увеличились вдвое, после чего последовала череда удалений, и соперник сравнял счет.

В третьем периоде наша команда делает счет 2:1. Упертый соперник не хотел проигрывать, тем более в родных стенах, и смог сравнять счет и перевести игру на буллиты. Уверенные действия нашего вратаря против бывших игроков КХЛ и ВХЛ не дали шансов противнику идти дальше, и нам была засчитана победа по буллитам! Вы не представляете, какое это было счастье!

### И ВОТ ОН, ФИНАЛ!

К финальному матчу мы подошли в полной готовности биться до конца, проанализировав будущего соперника, все его сильные и слабые стороны. Приятно, что поддержать нас приехал генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Гусманович Шарипов. Мы не имели права проиграть! Стопроцентное исполнение моментов, грамотная игра в обороне и надежные действия вратаря... Счет финального матча на табло 7:0 был неслучайным. Он словно еще раз всем возвестил о поводе встречи – 70-летнем юбилее «Газпром нефтехим Салават». В общем, мы совершили подвиг! Настоящий спортивный подвиг!

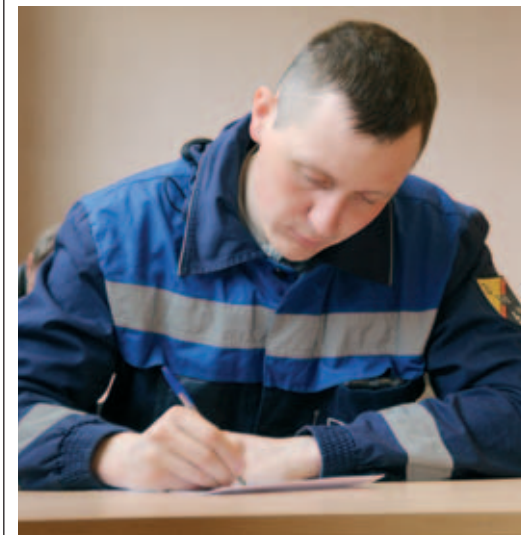
Во время всех игровых дней меня не покидало ощущение, что мы играем на домашней арене. И, знаете, почему? Все это благодаря присутствию верных болельщиков. Пользуясь случаем, хотел бы выразить огромную благодарность всем, кто переживал за нас, ваша поддержка придавала нам сил и уверенности!

Отдельная благодарность главному инженеру – заместителю генерального директора Общества Рустему Ринатовичу Усманову за поддержку и огромный вклад в развитие спорта на предприятии и популяризацию хоккея, в частности. Спасибо работникам Объединенной профсоюзной организации Общества, которые взяли на себя решение организационных вопросов в рамках спортивного турнира».

Беседовала Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ

## ВНИМАНИЕ, ДИКТАНТ!

**Коллектив ООО «Газпром трансгаз Уфа» принял массовое участие в корпоративной акции по проверке знаний по русскому языку. Традиционный весенний диктант написали более 500 человек – каждый десятый работник предприятия.**



Акция проходила в течение двух дней и носила добровольный характер. За импровизированные школьные парты сели и руководители администрации Общества во главе с главным инженером – заместителем генерального директора Общества Рустемом Усмановым.

– Уровень знаний падает год от года. Одним из способов исправить ситуацию является участие в подобных мероприятиях. Это нужно, чтобы узнать свои «слабые» места и начать над ними работать, – отметил главный инженер.

Приглашенный преподаватель русского языка и литературы Уфимского топливно-энергетического колледжа, проводившая диктант, отметила достаточно высокий уровень знаний участников мероприятия.

В основу диктанта, предложенного руководителям, лег отрывок из романа «Дети мои» Гузель Яхиной. Самым грамотным среди участников акции оказался заместитель главного инженера – начальник отдела охраны труда, промышленной и пожарной безопасности Салих Кудакаев. Он не допустил ни единой ошибки в тексте.

– В последний раз диктант я писал, учась в школе, – рассказал Салих Миневалиевич. – Текст мне показался несложным. Сразу стало понятно, что придется подумать над знаками препинания, потому что в тексте присутствовало много деепричастных оборотов и однородных членов.

Салих Миневалиевич учился в 83 школе в Уфе (сейчас лицей) и хорошо помнит своего учителя по русскому языку и литературе:

– Зинаида Ивановна была очень строгим педагогом и заложила в нас понимание, что грамотность – это наше лицо, кем бы мы ни стали в жизни. «Вода камень точит, – говорила она. – И грамотность нарабатывается постоянными тренировками: диктантами, сочинениями, изложениями». К сожалению, нынешнее поколение школьников мало пишет. В системе проверки знаний посредством ЕГЭ есть огромный минус – она не высвечивает знания, а «натаскивает» на конкретные ответы в рамках теста. Для того, чтобы писать грамотно, нужны начитанность и крепкие базовые знания.

На полке шкафа в рабочем кабинете Салиха Миневалиевича много книг. Одна из них – учебник правил ведения деловой переписки – постоянно не на месте.

– Коллеги активно пользуются, – говорит самый грамотный руководитель Общества.

Он убирает в портфель листы с диктантом, исписанные старательным почерком, и с гордостью добавляет: «Внукам покажу!»

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ

## ДОРОГОЮ ПОБЕД

**Позитивная социализация – так сухо и по-научному называется то, ради чего вот уже несколько лет подряд неравнодушные взрослые проводят фестиваль «Ломая барьеры». Ассоциация «Газпром в Башкортостане» является одним из основных спонсоров проекта. Педагоги объясняют, что особенным детям недостаточно общения со сверстниками. Им нужно больше внимания, заботы, чтобы эти мальчишки и девчонки почувствовали в себе силы для развития и поверили в себя. Мы решили пообщаться и узнать, насколько успешно прошла позитивная социализация подростков, которые становились победителями первых фестивалей «Ломая барьеры».**



Активные и целеустремленные, участники проекта «Ломая барьеры» идут по жизни весело и дружно (фото Юлии Зариповой)

### ТВОРЧЕСТВО ДЛЯ ВСЕХ

«Ломая барьеры» – фестиваль, межрегиональный и действительно ломающий барьеры. Он дает возможность детям в возрасте от 5 до 18 лет вне зависимости от состояния здоровья показать все таланты. Номинаций по традиции четыре: инструментальное творчество, вокальное творчество, хореография и оригинальный жанр (сюда относятся, например, цирковые или юмористические номера, театральные постановки и т.д.). Организаторы не скрывают: поскольку главной его целью является именно социализация, жюри отдает предпочтение номерам, в которых ребята с ограниченными возможностями здоровья участвуют наравне со здоровыми детьми.

Дмитрий Четвериков несколько лет подряд участвовал в проекте.

– Я обучался в музыкальной школе родного города Бирск. Мне хотелось выступать, и я пел. Мне нравится выходить на сцену, – рассказывает одаренный парень, который, несмотря на свои серьезные заболевания (ахондродисплазия, врожденная гидроцефалия), успешно окончил школу и стал студентом колледжа при Бирском филиале Башкирского государственного университета.

Елена Замалдинова, которой много лет назад поставили диагноз «сахарный диабет», выступала с Дмитрием в дуэте, а после продолжила выходить на сцену сольно.

– Не представляю свою жизнь без пения. Оно дает мне новые эмоции, дарит знакомства и насыщает каждый день яркими красками.

### ПУТЬ РАЗВИТИЯ

Концертными номерами фестиваль не ограничивается.

– В рамках большого проекта «Ломая барьеры» проходят три республиканских конкурса, – говорит специалист Республиканского реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья Ирина Фаткуллина. – Это конкурс детского творчества «Изучая прекрасное», конкурс фоторабот «Глазами детским на мир» и большой литературно-художественный конкурс «Золотое перо». В 2015 году к ним добавился проект, посвященный юбилею Победы в Великой Отечественной войне, который называется «Листая памяти страницы».

Ребята из Бирского филиала Республиканского реабилитационного центра активно участвуют во всех проектах.

– Они пробуют, стараются и искренне радуются своим маленьким победам, – рассказывает руководитель. – Как активисты они поощрялись поездками на отдых и реабилитационно-восстановительное лечение от «Газпром трансгаз Уфа», что, безусловно, положительно сказалось на их самочувствии.

Никита Соколов (инвалид по зрению) так же, как и его сверстники, принимал активное участие во многих конкурсах в рамках проекта.

– Скажу только одно, что все эти конкурсы помогли мне действительно сломать все барьеры. Я поверил в себя, начал заниматься легкой атлетикой (прим. ред. – прыжки в высоту), – рассказывает подросток. – Из маленьких побед складывается большая – над собой.

Парень, поверив в себя, выиграл Чемпионат и Первенство России и сейчас является мастером спорта. Занимаясь в известной бирской школе легкой атлетики, которая вырастила чемпиона мира – 2018 по прыжкам в высоту Данила Лысенко, юноша претендует на не менее серьезные награды.

К жизнерадостным и успешным ребятам присоединяются и другие. Среди них – Роман Попов, который, несмотря на редкое и сложное заболевание центральной нервной системы, тоже ездит на конкурсы. Мальчик невероятно проникновенно рассказывает стихи и мечтает стать артистом.

### ТВОЙ РИСУНОК – ПУТЕВКА НА «ФАКЕЛ»



В ООО «Газпром трансгаз Уфа» объявлен конкурс «Юный художник» для детей работников 7–12 лет (включительно).

Пять лучших рисунков будут представлены в зональном туре корпоративного фестиваля «Факел» самодельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», который пройдет с 14 по 20 октября в Казани.

Тематика и техника исполнения работ – произвольные, формат листа А3. По итогам зонального тура конкурса жюри отбирает по одному рисунку от делегации Общества, автор которого участвует лично в заключительном туре фестиваля.

Оригиналы рисунков необходимо представить в ССОиСМИ ООО «Газпром трансгаз Уфа» в к. 507 ЛК КАЗС. На обороте рисунка указать имя, фамилию художника, название работы. Также нужно приложить информацию: ФИО родителя, должность и контактный телефон.

Как поется в песне, которую ребята исполняют все вместе, они идут дорожкой добра, принося в свою жизнь победы и преодолевая барьеры, которые то и дело расставляют им жизнь.

Юлия ЗАРИПОВА

### «ГОТОВ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ»

## ОТДЕЛ ЧЕМПИОНОВ

**В прошлом году специальный отдел Общества всем мужским составом не просто сдал нормативы ГТО, а удостоился золотых значков физкультурно-спортивного комплекса. Этот коллективный опыт пока не удалось повторить ни одной службе. «ГАЗета» узнала секреты чемпионов.**

«Спортсменом можешь ты не быть, но ГТО ты сдать обязан!» – такого девиза, думаешь поначалу, придерживались представители специального отдела ООО «Газпром трансгаз Уфа», решившие испытать себя в программе Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». На де-

ле, как выяснилось, никакой задачи «сверху» не было: просто каждому захотелось проверить свои силы. Свои роли сыграли командный дух и спортивный азарт.

– Не все получилось с первого раза, – рассказывает начальник отдела Дмитрий Ерошкин. – К примеру, я довольно хорошо плаваю

и стреляю, но именно эти дисциплины мне пришлось пересдавать. Многим может показаться, что требования к выполнению нормативов несложные. Однако каждый, кто столкнулся с ними, сразу понимает – нужна подготовка. Заместитель начальника Александр Сафонов занимается регулярно в тренажерном зале, играет в корпоративный хоккей и футбол, но даже ему поначалу не дали прыжки с места. Инженер Руслан Мансуров не сразу отстрелялся на «золото». Поэтому данное испытание, считают в отделе, является отличным способом пересмотреть свое физическое состояние – где-то раскрыть в себе скрытый потенциал, а где-то напротив – выявить «узкие места».

– Ставить цели надо самые высокие, – говорит Александр Сафонов. – Над некоторыми нормативами пришлось поработать, подтянуться: попрыгать в зале, пострелять в тире, сходить в бассейн. Как показала практика, не зря. Значок высшей пробы получить вполне реально!

– С самого начала мы целились только на главную награду комплекса, – соглашается с коллегой Александр Медведев и Руслан Мансуров.

Мужчины высоко ценят всеобщую пропаганду здорового образа жизни, культивируемую в стране. Хороший пример, говорят, тоже бывает заразительным.

– Когда мы были подростками, условий для занятий спортом как таковых не было, – вспоминает руководитель специального отдела. – Помню, в нашей школе директор выделил в подвале помещение, и мы своими силами оборудовали «тренажерку»: из дома принес-

Тимур ЮСУПОВ, ведущий специалист ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз»:

– Опыт специального отдела является примером для всего предприятия, а опыт предприятия, в свою очередь, – образцом для других региональных компаний. Нашей работой в этом направлении интересуются как на республиканском, так и на федеральном уровне, потому мы разработали свой регламент и охотно делимся им с другими. Примечательно, что «Газпром трансгаз Уфа» поддерживает начинания работников не на словах, а на деле: каждому, кто сдал нормативы на значок, полагается материальное поощрение.

ли инвентарь: кто-то – гантели и гири, кто-то – магнитофон (как же без музыки!), мастерили штанги из тракторных запчастей. Разве могли мы себе представить такие сказочные спортзалы, тренажерные залы, которые есть сейчас?

Для всех, кто еще не оказался «готовым к труду и обороне», специальный отдел советует... пойти и сдать нормативы. При этом сами работники останавливаться на этом не собираются. Через определенное количество лет последует следующая возрастная ступень комплекса, которую они все намерены преодолеть. Ради спортивного интереса!

Эльвира КАШФИЕВА



Отличники комплекса ГТО администрации Общества (фото ССОиСМИ)

# НЕ РАДИ МЕДАЛЕЙ

**Пропаганда здорового образа жизни – важнейшая составляющая социальной политики нашего предприятия. Активная жизненная позиция и отличная спортивная форма – таков портрет современного газотранспортника. Для многих работников регулярные тренировки давно стали хорошей привычкой, которая сплачивает, объединяет и ведет к победам не только на спортивных дистанциях.**

## ГЛУБОКИЕ КОРНИ – УВЕРЕННЫЙ РОСТ

Родоначальниками спортивных традиций на предприятии по праву считают Фаниса Исакова и Мухаматнура Валеева, возглавлявших объединение «Баштрансгаз» в 1975–1978 и 1978–2002 годах. В прошлом известные боксеры, они как никто понимали значение спорта в таком сложном и ответственном деле, как транспорт газа, и создавали условия для занятий физкультурой, проводили соревнования между работниками.

в каждом имеет серьезные достижения. Так, в апреле сборная «Газпром трансгаз Уфа» одержала победу в хоккейном турнире «Кубок вызова – 2018», который проходил в Салавате и собрал восемь команд из разных дочерних обществ компании со всей России.

Создан и развивается спортивный клуб «Витязь-ГТУ», объединяя спортсменов, защищающих честь предприятия в различных видах спорта на федеральном уровне. У «Газпром трансгаз Уфа» сильная баскет-



А после работы – в спортивный зал

– Спорт учит верить в себя и упорно идти к цели, – это убеждение Фаниса Исакова пронес через всю жизнь. Несмотря на возраст (в феврале Фанису Гайнетдиновичу исполнилось 80), он и сегодня демонстрирует прекрасную физическую форму. В прошлом году супруги Исаковы выполнили нормативы комплекса ГТО и получили золотые знаки отличия, став самыми пожилыми в Башкортостане участниками проекта.

Сегодняшнее поколение достойно продолжает дело ветеранов на газовых трассах и спортивных стадионах. Кроме традиционных зимних и летних спартакиад, в календаре спортивных событий предприятия значатся матчи собственной КХЛ – Корпоративной хоккейной лиги. В этом году они проходили в девятый раз, собрав 13 хоккейных дружин из разных филиалов Общества. Организуются товарищеские матчи с ветеранами большого спорта, хоккейной командой российских журналистов и спортивных комментаторов федеральных СМИ, проводятся мастер-классы для воспитанников детских домов.

Газотранспортное предприятие развивает различные виды спорта, и практически

больная дружина. Из последних успехов команды стоит выделить виктории в «финале четырех» зонального первенства страны и чемпионате Уфимской баскетбольной лиги. Высокий рейтинг и у волейболистов Общества. В прошлом сезоне они завоевали золотую медаль зонального первенства России. Спортсмены много и упорно тренируются и нацелены сохранить чемпионский титул.

Что касается мини-футбольного коллектива газотранспортников, то он уже второй сезон выступал в высшей лиге первенства страны. В прошлом он вошел в двадцатку сильнейших команд России. Из последних успехов на республиканском уровне стоит выделить недавнюю победу в Кубке Уфы. Также команда вышла в полуфинал Кубка Урала и Западной Сибири.

## СИЛЬНЫ В СПОРТЕ – УСПЕШНЫ В РАБОТЕ

Пример активного и здорового образа жизни показывает прежде всего руководство «Газпром трансгаз Уфа». В коллективе привыкли видеть начальников в тренировочных костюмах: управленцы бегают, плавают, качают «железо» в тренажерном зале.

– С тех пор, как мы начали проводить спартакиады и соревнования по различным видам спорта, – говорит генеральный директор Общества Шамиль Шарипов, долгие годы увлекающийся баскетболом, – нам удалось вовлечь в ряды физкультурников сотни семей газовиков. И результат не замедлил сказаться в работе. Коллектив стал более сплоченным, дружным, появилось чувство команды, делающей одно дело и работающей на общий результат, улучшились производственные показатели. Разумеется, меня как руководителя это радует. Значит, все, что мы делаем – правильно.

Конечно, в спортзалы и на беговые дорожки газотранспортники выходят не ради медалей. Не так уж важно, кто в коллективе быстрее бегают и точнее посылает мяч в корзину. Важно другое: если человек дружен с физкультурой, он меньше болеет, с большей отдачей трудится и хорошо понимает, что значит командный дух.

– В корпоративном спорте главное – массовость, – считает ведущий специалист ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» Тимур Юсупов, о спортивных победах которого можно прочесть в Башкирской энциклопедии. Чемпион России, Европы и мира по кикбоксингу уже 18 лет работает в «Газпром трансгаз Уфа» и убежден, что его место именно здесь.

– У нас очень серьезно подходят к организации физкультурного движения среди работников, привлекают детей, – подчеркивает Тимур. – Если есть желание, каждый имеет возможность заниматься спортом. Предприятие обеспечивает всем необходимым для этого, замечает успехи, поощряет.

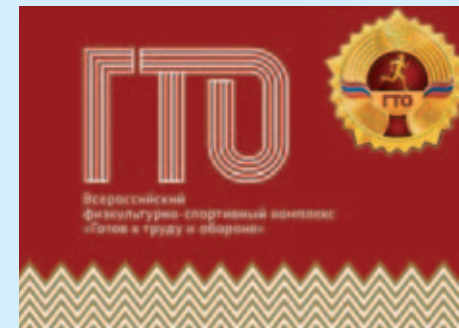
Один из последних примеров приверженности работников «Газпром трансгаз Уфа» спорту и физкультуре – открытие секции дзюдо. С инициативой выступил руководитель профсоюзной организации Общества, мастер спорта Максим Свияжский, его поддержали руководители производственных отделов, кандидаты в мастера спорта по дзюдо Александр Терехов, Олег Сулов, Евгений Елизарьев и другие. Таким образом, образовалось еще одно спортивное братство – профессиональных дзюдоистов и любителей.

Есть еще один вид спорта, успешно культивируемый в «Газпром трансгаз Уфа» – стендовая стрельба (спортинг-компакт) по летающим мишеням, где традиционно высокий «класс» показывает начальник Инженерно-технического центра Тагир Бакиев.

– Можно сказать, что в республике у нас один из самых спортивных коллективов, – поддерживает коллегу Алексей Сайфутдинов, мастер спорта международного класса по пауэрлифтингу. – Среди работников есть настоящие спортсмены-разрядники, каждый четвертый – убежденный физкультурник, многие дня не могут прожить без пробежки или бассейна. Не зря мы в тройке лидеров республиканской спартакиады по выполнению нормативов комплекса ГТО и вторые среди трудовых коллективов Уфы.

Газотранспортники стали пионерами этого проекта в республике. При поддержке пред-

## ФЕСТИВАЛЬ СИЛЬНЫХ



**22 июня на стадионе им. Н. Гастелло (ул. Сельская Богородская, 1) пройдет корпоративный фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».**

В соревнованиях примут участие работники ООО «Газпром трансгаз Уфа», а также члены их семей, имеющие уникальный идентификационный номер (получить его можно, пройдя регистрацию на сайте [www.gto.ru](http://www.gto.ru)), медицинский допуск, оформленный не ранее чем за 10 дней до начала тестирования. Тестирование предполагает личный и командный зачеты.

Напомним, башкирское газотранспортное предприятие является пионером внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» в республике. В выполнении норм ГТО уже приняли участие порядка 1000 работников. При поддержке предприятия в районах и городах Башкортостана установлено свыше 20 спортивных тренажерных комплексов. Предстоящий фестиваль послужит прекрасным развитием полезного спортивного начинания. Среди основных целей фестиваля ГТО – пропаганда здорового образа жизни среди работников Общества, популяризация комплекса, демонстрация его современности и потенциала как массового физкультурного движения.

приятия в районах и городах Башкортостана установлено свыше 20 спортивных тренажерных комплексов, в выполнении норм ГТО приняли участие порядка 1000 работников. Одним из первых нормативы возрожденного комплекса ГТО выполнил заместитель генерального директора по управлению персоналом «Газпром трансгаз Уфа» Дмитрий Пономарев, сумев завоевать золотой знак отличия. Здоровые газовики – надежная газотранспортная система. С таким девизом сложно поспорить.

**Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ,  
Татьяна КРУГЛОВА.**

**По материалам газеты  
«Республика Башкортостан»**



Командный дух на футбольном поле – сплоченный коллектив в работе



В корпоративном спорте главное – массовость

## ДАРУЮЩИЕ ЖИЗНЬ

Помните фильм, в котором школьник решает начать цепочку добра: сделав хорошее для одного человека, он просит отблагодарить за свой поступок не его, а трех других людей. Трое, в свою очередь, помогут еще девяти, а те девять – уже 27 человек. И так в геометрической прогрессии будет множиться добро на Земле... Накануне Всемирного дня донора крови (14 июня) мы решили рассказать о тех, кто своим примером проводит благородную идею этой картины в жизнь, и встретились с донорами крови, работниками Управления аварийно-восстановительных работ.



**Александр МАЗОВ,**  
фрезеровщик 5 разряда:

– Впервые сдать кровь мне довелось, будучи юношей, 39 лет назад. Тогда я только окончил школу и устроился на работу в Уфимское моторостроительное производственное объединение, где принял участие в заводской акции «Донорский день». У меня редкая кровь четвертой отрицательной группы. Наверное, это обстоятельство и явилось ключевым в последующем. Ко мне периодически стали обращаться сотрудники станции переливания с просьбой пополнить банк дефицитным материалом. 15 лет назад я получил нагрудный знак «Почетный донор России» (он присваивается людям, которые выступали донорами не менее 40 раз – прим. ред.).

За всю жизнь я сдавал кровь около 100 раз. Сложно подсчитать, скольким людям это спасло жизнь. Но особенно запомнился один случай. Позвонили из ожогового центра. К ним в тяжелом состоянии поступил мальчик с ожогами 40 процентов тела. Помню, как плакали его родители, очень просили помочь. Я сделал то, что должен был сделать. Ребенок поправился.

Я не только сам регулярно сдаю кровь, но и стараюсь обьяснять своим коллегам, что донорство – хорошее, доброе дело. Я очень рад, что моему примеру следовали еще несколько человек из филиала. А тем, кто еще только собирается пойти на станцию переливания, я всегда говорю: «Не бойтесь! Страшно только в первый раз!»...



**Александр ЕЛИЗАРЬЕВ,**  
слесарь механосборочных работ:

– Мой «донорский путь» начался в 1980 году, когда я трудился в Уфимском агрегатном производственном объединении. В те годы практика проведения дней донора на производстве была привычной. На сдачу крови собирались целыми цехами. В числе добровольцев оказался и я. Моя кровь первой положительной группы считается самой распространенной, и, как мне объяснили, именно она нужнее всего.

Сдавать кровь приходилось часто. В памяти навсегда запечатлелась трагедия на железнодорожном перегоне Уфа – Улу-Теляк в 1989 году. Сотни пострадавших нуждались в медицинской помощи. Тогда я и пришел к мысли, что моя донорская кровь жизненно (!) необходима. Ведь если ты спас кого-то, значит, прожил жизнь не зря...

В 2003 году я получил нагрудный знак «Почетный донор России». На сегодняшний день число моих донаций перевалило за 80.



**Ильфат КДРАСОВ,**  
плотник 5 разряда:

– У меня небольшой стаж донорства – всего порядка 20 донаций. Первая произошла пять лет назад, прийти на станцию переливания меня попросили знакомые. Но кровь, которую я тогда сдал, сразу не пошла в дело. После первой донации материал находится в карантине, это нужно, чтобы выявить скрытые инфекции. У меня был выбор: прийти через шесть месяцев на повторную сдачу или отказаться от этой идеи. Я выбрал первое. Считаю, что это мой гражданский долг.

Сложно ли быть донором? Скажу вам, что непросто. Донорство накладывает много запретов (с ними можно ознакомиться на сайте [udonor.ru](http://udonor.ru) – прим. ред.). К примеру, перенесенная простуда отодвигает поход на станцию переливания крови на один месяц с момента выздоровления. Важно выполнять рекомендации по питанию и поведению перед сдачей крови. Незнающий человек может плотно поужинать острым или жареным накануне посещения станции переливания. Так делать категорически нельзя.

Немаловажно также знать, что сдавать кровь полезно для организма. Донор живет в среднем на пять лет дольше среднестатистического человека. К тому же донор получает возможность контролировать состояние своего здоровья во время регулярных медицинских осмотров и сдачи бесплатных анализов. Донор всегда знает, что здоров!

**Диана САРВАРДИНОВА,**  
**Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ**

### СОВЕТ ВРАЧА

## ОСТОРОЖНО, КЛЕЩ!

**Клещевой энцефалит – вирусная инфекция, поражающая центральную и периферическую нервную систему. Тяжелые осложнения могут завершиться параличом и летальным исходом. Уберечься от укусов этих опасных насекомых позволяет только соблюдение мер безопасности при посещении лесов и парков, где они обитают в большом количестве.**

Инкубационный период клещевого энцефалита длится в среднем 7-14 дней с колебаниями от одних суток до 30 дней. Болезнь часто начинается остро, с озноба и повышения температуры тела до 38-39 градусов. Появляются общее недомогание, резкая головная боль, тошнота и рвота. Беспокоят боли в теле и конечностях.

Энтомологи рекомендуют, выходя в лес, надевать одежду, затрудняющую попадание клещей на тело. Голову необходимо повязать платком или одеть плотно прилегающую шапочку, применять отпугивающие мази и растворы, а также производить осмотр тела не реже одного раза в два часа. Не следует заносить

домой свежесобранные травы, ветки и другие предметы, на которых могут находиться клещи. Регулярно необходимо осматривать домашних животных и удалять прицепившихся и присосавшихся клещей. Снимать клещей нужно с соблюдением мер личной профилактики, ни в коем случае не раздавливать их руками. Причем присосавшегося клеща следует удалить как можно скорее, желательно в медицинском учреждении.

Жители Уфы и районов республики имеют возможность исследовать клеща на зараженность вирусом клещевого энцефалита в лабораториях ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Башкортостан» по

адресам: г. Уфа, ул. Шафиева, 7, с 9.00 до 16.00 (тел. (347) 237-58-40); г. Стерлитамак, ул. Революционная, 2а, с 9.00 до 16.00 (тел. (3473) 43-64-44).

Если клещ удален в домашних условиях, то его необходимо поместить в стеклянный флакон с крышечкой и доставить в лабораторию. По результатам его исследования будут даны рекомендации по профилактике заболевания. Если при лабораторном исследовании клещ окажется инфицирован вирусом энцефалита, пострадавшему необходимо обратиться в травмпункт для проведения профилактики. Непривитым лицам в этом случае проводится серопротекция – введение человеческого иммуноглобулина против клещевого энцефалита в срок не позднее четырех дней после присасывания клеща. Лица, не сдавшие клеща на исследование, могут приобрести противоклещевой иммуноглобулин в аптеках.

**По информации  
Медико-санитарной части**

